

Crisis vraagt om succesvol (zelf)management



Miranda Langedijk (l) en Wendy de Peuter

Onlangs brachten de Zaanse ondernemsters Miranda Langedijk, HRM consultant en (team)coach, en Wendy de Peuter, professional organizer, 'Het SuccesManagementSpel' op de markt. Een complete toolkit waarmee men zichzelf en anderen naar succes kan coachen. Miranda Langedijk: "De ruimte voor suboptimaal presteren is weg. We moeten beter functioneren en groeien om de crisis te doorstaan en daar sterker uit te komen. De persoonlijke effectiviteit moet omhoog. Men moet het functioneren echt bespreekbaar maken en werkelijk stappen zetten om doelen te realiseren". Dat valt niet mee. Veel organisaties zetten, vaak vergeefs, druk op het voeren van functioneringsgesprekken en het opstellen van zowel persoonlijk ontwikkelingsplannen als voor teams. Van managers en professionals wordt bovendien steeds vaker verwacht dat zij hun medewerkers, teams, collega's en zichzelf coachen naar beter presteren.

Toolkit

Daarom besloten Langedijk en De Peuter om een '(zelf)managementgereedschap' voor managers en professionals samen te stellen. Een spel om in te zetten bij het voorbereiden en voeren van ontwikkelings-, coachings- en teamgesprekken, als effectief feedbackinstrument en bij het opstellen én realiseren van een persoonlijk en teamontwikkelingsplan.

Met 'Het SuccesManagementSpel' krijgt men doelen, kwaliteiten, eventuele belemmeringen, ontwikkelpunten en resultaten heel concreet op tafel. Het spel bevat 168 Thema-, Team-, To Do- en Coachkaarten, 36 krachtige en inspirerende fotokaarten,

een groot spelbord en een 12-zijdige dobbelsteen. De uitgebreide handleiding beschrijft diverse spelvarianten, zowel voor het alleen spelen als voor het spelen met twee mensen of in een team.